

LEADERSHIP ANTIFRAGILE

Come trarre il meglio dalla complessità

I *leader* di oggi hanno bisogno di nuove modalità di pensiero per poter guidare le proprie persone nell'era della complessità, e hanno bisogno di un *mindset* innovativo per vedere nei momenti di caos l'opportunità per prosperare ed evolvere, per sé stessi e per i propri *team*.

Obiettivi

In uno scenario complesso come quello attuale, connotato da incertezza, imprevedibilità e velocità, è necessario che i leader sviluppino una mentalità innovativa, che guardino ai momenti di incertezza non come eccezione, ma come costante. È necessario che siano pronti a cogliere le opportunità di miglioramento e di crescita che provengono dalle situazioni di stress, per sé stessi, per i loro *team* e per l'organizzazione. L'obiettivo del corso è fornire ai partecipanti alcuni dei principi della mentalità antifragile, per consolidare il proprio stile di leadership, a partire dalla teoria che il filosofo e matematico N. N. Taleb sviluppa nel suo testo "Antifragile".

Contenuti

- *Mindset antifragile*: Introduzione all'antifragilità: un neologismo di cui gli essere umani conoscono già il significato. Differenze tra mentalità fragile, robusta e antifragile.
- Dai grandi classici del passato al presente: l'insegnamento di alcune grandi menti del passato ci aiuta a comprendere come miglioriamo grazie alle situazioni di stress e come possiamo considerarle una fonte di crescita e di evoluzione.
- Caratteristiche di partenza della leadership antifragile: *mindset* statico o dinamico, differenza tra aspettativa e curiosità.
- La ridondanza come "sovracompensazione": le situazioni di stress in azienda sono spesso rappresentate dagli errori, dagli imprevisti, che possono diventare un momento per innovare e crescere o un momento per mostrare la propria fragilità. Sarà la mentalità del leader a fare la differenza.
- La ridondanza come *Empowerment*: il leader antifragile diffonde la sua *leadership* e può farlo attraverso l'empowerment delle persone, la condivisione delle informazioni e delle competenze, lo sviluppo dell'autonomia e della responsabilità dei collaboratori, per rendere meno vulnerabile e più flessibile il sistema (*team* o azienda).
- Agilità emotiva: riconoscere le emozioni dominanti nelle situazioni complesse e riuscire a scegliere l'atteggiamento più efficace da adottare, evitare gli automatismi che nelle situazioni complesse si mettono in atto.

Benefici attesi

Aiutare i *leader* a cogliere le opportunità di miglioramento e di evoluzione proposti da questi tempi: le aziende, i *team* e le persone hanno bisogno di leader consapevoli che non temano le difficoltà, ma sappiano dare il meglio di sé ed essere una guida proprio nei momenti di maggiore complessità.

Destinatari

Manager, Hr Manager, *Team Leader*.

Docenza

Alessandra Bolognese, Trainer, Business Coach e Hr Consultant. Lavora dal 2004 con aziende di medie e grandi dimensioni, al fianco di manager e imprenditori, Hr manager nello sviluppo dei comportamenti organizzativi, con un focus sulla leadership, il team building e la costruzione di relazioni efficaci nei *team* di lavoro. Aiuta le aziende a raggiungere i propri obiettivi partendo dal benessere delle loro persone e dalla consapevolezza dei loro talenti.

Calendario

1 giornata - **16 Ottobre 2024** ore 09.00-18.00.

Quota di iscrizione

600 € + iva aziende associate 700 € + iva aziende non associate

Sede

Il Sestante Romagna – Via Barbiani 8/10 – 48121 Ravenna